

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 507 (477+30) - IDE spécialisée : IBODE, pericultrice...**

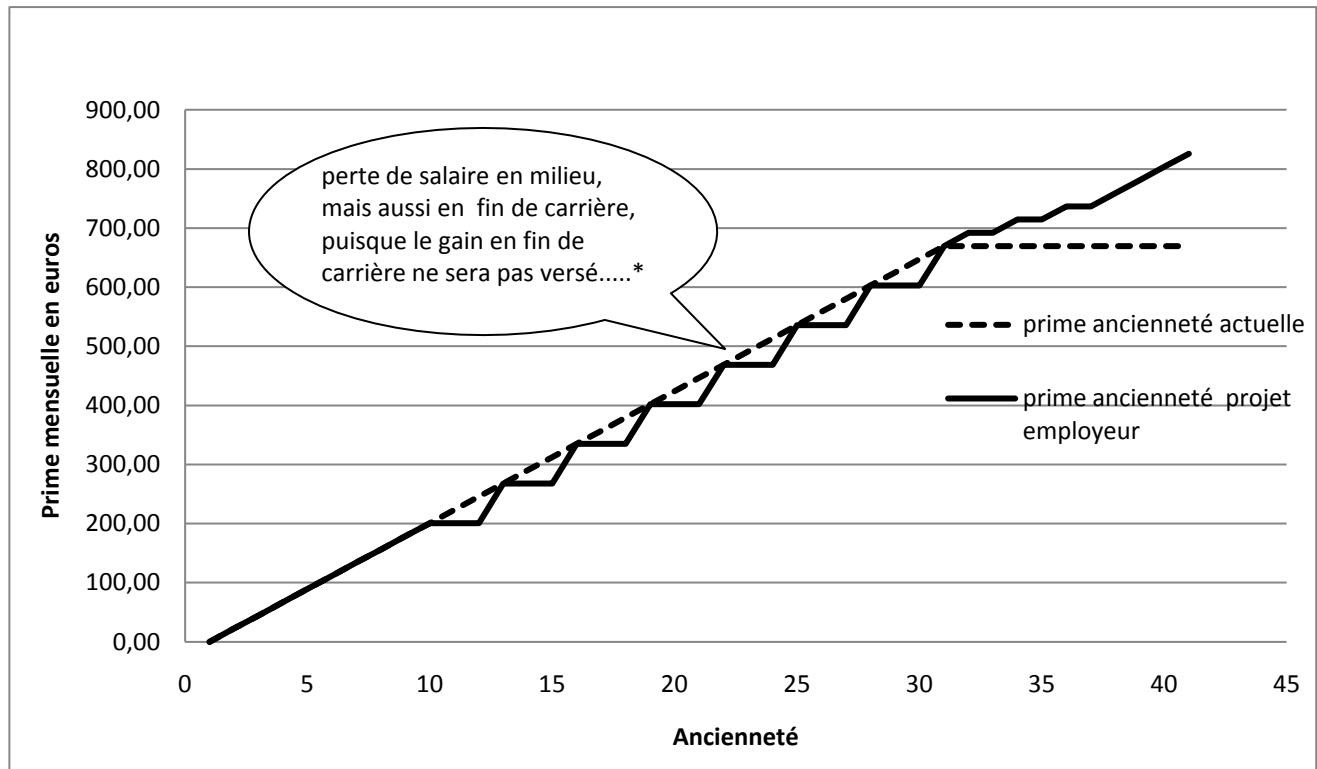
Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	507	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	507	4,403	1%	22,32	1%	22,32	0,00	0,00	
3ème..	507	4,403	2%	44,65	2%	44,65	0,00	0,00	
4	507	4,403	3%	66,97	3%	66,97	0,00	0,00	
5	507	4,403	4%	89,29	4%	89,29	0,00	0,00	
6	507	4,403	5%	111,62	5%	111,62	0,00	0,00	
7	507	4,403	6%	133,94	6%	133,94	0,00	0,00	
8	507	4,403	7%	156,26	7%	156,26	0,00	0,00	
9	507	4,403	8%	178,59	8%	178,59	0,00	0,00	
10	507	4,403	9%	200,91	9%	200,91	0,00	0,00	
11	507	4,403	10%	223,23	9%	200,91	-22,32	-267,88	
12	507	4,403	11%	245,56	9%	200,91	-44,65	-535,76	
13	507	4,403	12%	267,88	12%	267,88	0,00	0,00	
14	507	4,403	13%	290,20	12%	267,88	-22,32	-267,88	
15	507	4,403	14%	312,52	12%	267,88	-44,65	-535,76	
16	507	4,403	15%	334,85	15%	334,85	0,00	0,00	
17	507	4,403	16%	357,17	15%	334,85	-22,32	-267,88	
18	507	4,403	17%	379,49	15%	334,85	-44,65	-535,76	
19	507	4,403	18%	401,82	18%	401,82	0,00	0,00	
20	507	4,403	19%	424,14	18%	401,82	-22,32	-267,88	
21	507	4,403	20%	446,46	18%	401,82	-44,65	-535,76	
22	507	4,403	21%	468,79	21%	468,79	0,00	0,00	
23	507	4,403	22%	491,11	21%	468,79	-22,32	-267,88	
24	507	4,403	23%	513,43	21%	468,79	-44,65	-535,76	
25	507	4,403	24%	535,76	24%	535,76	0,00	0,00	
26	507	4,403	25%	558,08	24%	535,76	-22,32	-267,88	
27	507	4,403	26%	580,40	24%	535,76	-44,65	-535,76	
28	507	4,403	27%	602,73	27%	602,73	0,00	0,00	perte de
29	507	4,403	28%	625,05	27%	602,73	-22,32	-267,88	salaire entre la
30	507	4,403	29%	647,37	27%	602,73	-44,65	-535,76	11 ^{ème} et la
31	507	4,403	30%	669,70	30%	669,70	0,00	0,00	30 ^{ème} année
32	507	4,403	30%	669,70	31%	692,02	22,32	267,88	-5 625,45 €
33	507	4,403	30%	669,70	31%	692,02	22,32	267,88	
34	507	4,403	30%	669,70	32%	714,34	44,65	535,76	
35	507	4,403	30%	669,70	32%	714,34	44,65	535,76	
36	507	4,403	30%	669,70	33%	736,67	66,97	803,64	
37	507	4,403	30%	669,70	33%	736,67	66,97	803,64	Gain de
38	507	4,403	30%	669,70	34%	758,99	89,29	1071,51	salaire entre la
39	507	4,403	30%	669,70	35%	781,31	111,62	1339,39	32 ^{ème} et la
40	507	4,403	30%	669,70	36%	803,64	133,94	1607,27	41 ^{ème} année
41	507	4,403	30%	669,70	37%	825,96	156,26	1875,15	9 107,87 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **3 482,42 €**

Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...

voir page suivante

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 507 (477+30) - IDE spécialisée : IBODE, pericultrice...**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**