

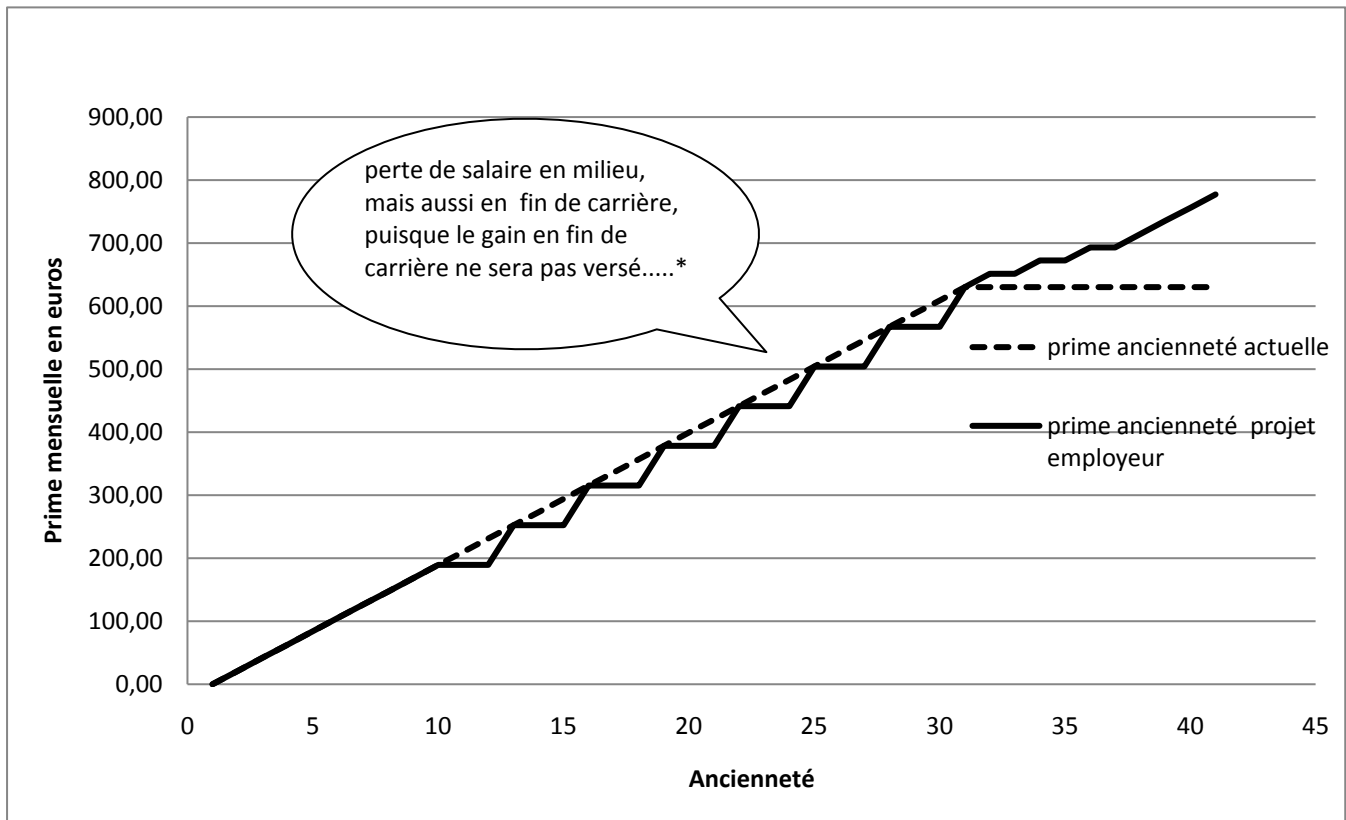
Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient : 477 Infirmier

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	477	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	477	4,403	1%	21,00	1%	21,00	0,00	0,00	
3ème..	477	4,403	2%	42,00	2%	42,00	0,00	0,00	
4	477	4,403	3%	63,01	3%	63,01	0,00	0,00	
5	477	4,403	4%	84,01	4%	84,01	0,00	0,00	
6	477	4,403	5%	105,01	5%	105,01	0,00	0,00	
7	477	4,403	6%	126,01	6%	126,01	0,00	0,00	
8	477	4,403	7%	147,02	7%	147,02	0,00	0,00	
9	477	4,403	8%	168,02	8%	168,02	0,00	0,00	
10	477	4,403	9%	189,02	9%	189,02	0,00	0,00	
11	477	4,403	10%	210,02	9%	189,02	-21,00	-252,03	
12	477	4,403	11%	231,03	9%	189,02	-42,00	-504,06	
13	477	4,403	12%	252,03	12%	252,03	0,00	0,00	
14	477	4,403	13%	273,03	12%	252,03	-21,00	-252,03	
15	477	4,403	14%	294,03	12%	252,03	-42,00	-504,06	
16	477	4,403	15%	315,03	15%	315,03	0,00	0,00	
17	477	4,403	16%	336,04	15%	315,03	-21,00	-252,03	
18	477	4,403	17%	357,04	15%	315,03	-42,00	-504,06	
19	477	4,403	18%	378,04	18%	378,04	0,00	0,00	
20	477	4,403	19%	399,04	18%	378,04	-21,00	-252,03	
21	477	4,403	20%	420,05	18%	378,04	-42,00	-504,06	
22	477	4,403	21%	441,05	21%	441,05	0,00	0,00	
23	477	4,403	22%	462,05	21%	441,05	-21,00	-252,03	
24	477	4,403	23%	483,05	21%	441,05	-42,00	-504,06	
25	477	4,403	24%	504,06	24%	504,06	0,00	0,00	
26	477	4,403	25%	525,06	24%	504,06	-21,00	-252,03	
27	477	4,403	26%	546,06	24%	504,06	-42,00	-504,06	
28	477	4,403	27%	567,06	27%	567,06	0,00	0,00	perte de
29	477	4,403	28%	588,06	27%	567,06	-21,00	-252,03	salaires entre la
30	477	4,403	29%	609,07	27%	567,06	-42,00	-504,06	11 ^{ème} et la
31	477	4,403	30%	630,07	30%	630,07	0,00	0,00	30 ^{ème} année
32	477	4,403	30%	630,07	31%	651,07	21,00	252,03	-5 292,58 €
33	477	4,403	30%	630,07	31%	651,07	21,00	252,03	
34	477	4,403	30%	630,07	32%	672,07	42,00	504,06	
35	477	4,403	30%	630,07	32%	672,07	42,00	504,06	
36	477	4,403	30%	630,07	33%	693,08	63,01	756,08	
37	477	4,403	30%	630,07	33%	693,08	63,01	756,08	Gain de
38	477	4,403	30%	630,07	34%	714,08	84,01	1008,11	salaires entre la
39	477	4,403	30%	630,07	35%	735,08	105,01	1260,14	32 ^{ème} et la
40	477	4,403	30%	630,07	36%	756,08	126,01	1512,17	41 ^{ème} année
41	477	4,403	30%	630,07	37%	777,09	147,02	1764,19	8 568,94 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **3 276,36 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient : 477 Infirmier



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**