

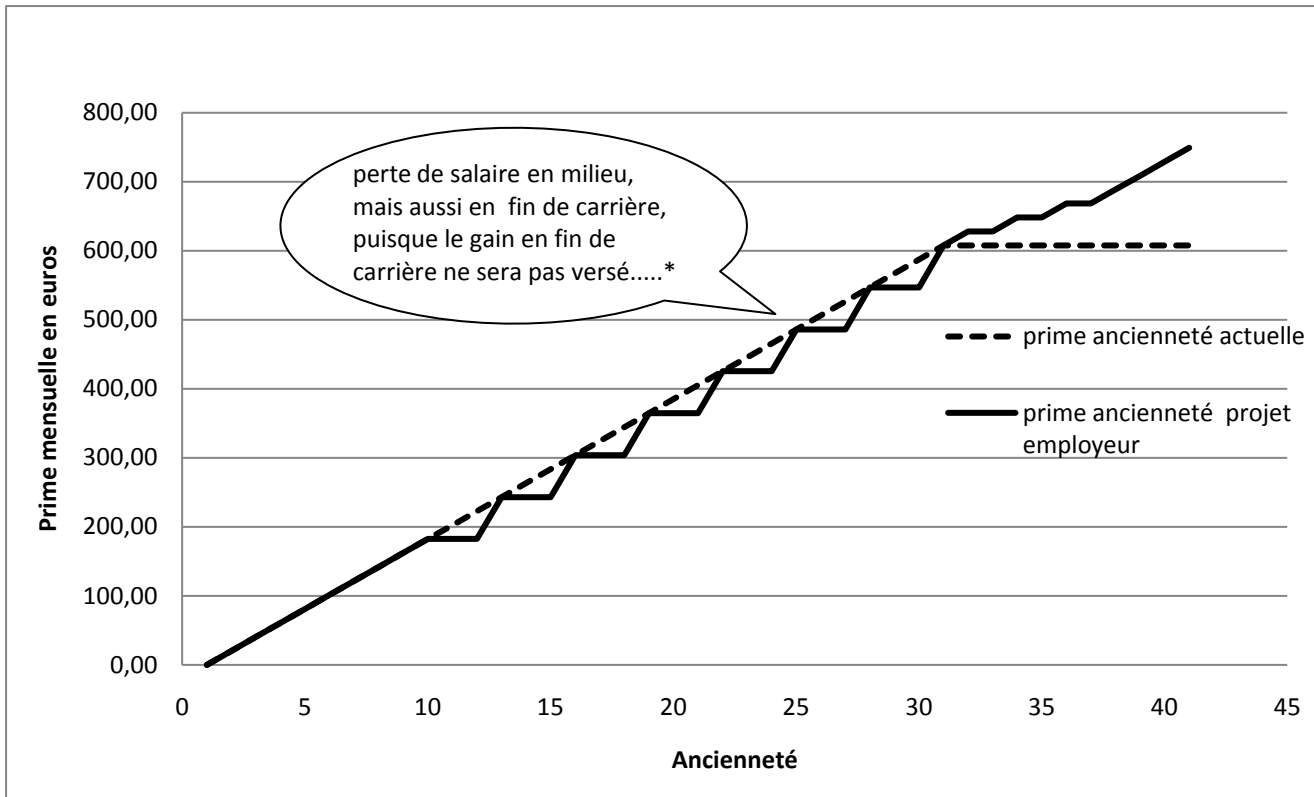
**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 460 - Educateur de jeunes enfants**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	460	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	460	4,403	1%	20,25	1%	20,25	0,00	0,00	
3ème..	460	4,403	2%	40,51	2%	40,51	0,00	0,00	
4	460	4,403	3%	60,76	3%	60,76	0,00	0,00	
5	460	4,403	4%	81,02	4%	81,02	0,00	0,00	
6	460	4,403	5%	101,27	5%	101,27	0,00	0,00	
7	460	4,403	6%	121,52	6%	121,52	0,00	0,00	
8	460	4,403	7%	141,78	7%	141,78	0,00	0,00	
9	460	4,403	8%	162,03	8%	162,03	0,00	0,00	
10	460	4,403	9%	182,28	9%	182,28	0,00	0,00	
11	460	4,403	10%	202,54	9%	182,28	-20,25	-243,05	
12	460	4,403	11%	222,79	9%	182,28	-40,51	-486,09	
13	460	4,403	12%	243,05	12%	243,05	0,00	0,00	
14	460	4,403	13%	263,30	12%	243,05	-20,25	-243,05	
15	460	4,403	14%	283,55	12%	243,05	-40,51	-486,09	
16	460	4,403	15%	303,81	15%	303,81	0,00	0,00	
17	460	4,403	16%	324,06	15%	303,81	-20,25	-243,05	
18	460	4,403	17%	344,31	15%	303,81	-40,51	-486,09	
19	460	4,403	18%	364,57	18%	364,57	0,00	0,00	
20	460	4,403	19%	384,82	18%	364,57	-20,25	-243,05	
21	460	4,403	20%	405,08	18%	364,57	-40,51	-486,09	
22	460	4,403	21%	425,33	21%	425,33	0,00	0,00	
23	460	4,403	22%	445,58	21%	425,33	-20,25	-243,05	
24	460	4,403	23%	465,84	21%	425,33	-40,51	-486,09	
25	460	4,403	24%	486,09	24%	486,09	0,00	0,00	
26	460	4,403	25%	506,35	24%	486,09	-20,25	-243,05	
27	460	4,403	26%	526,60	24%	486,09	-40,51	-486,09	
28	460	4,403	27%	546,85	27%	546,85	0,00	0,00	perte de salaire entre la 11 ^{ème} et la 30 ^{ème} année
29	460	4,403	28%	567,11	27%	546,85	-20,25	-243,05	
30	460	4,403	29%	587,36	27%	546,85	-40,51	-486,09	
31	460	4,403	30%	607,61	30%	607,61	0,00	0,00	-5 103,96 €
32	460	4,403	30%	607,61	31%	627,87	20,25	243,05	
33	460	4,403	30%	607,61	31%	627,87	20,25	243,05	
34	460	4,403	30%	607,61	32%	648,12	40,51	486,09	
35	460	4,403	30%	607,61	32%	648,12	40,51	486,09	
36	460	4,403	30%	607,61	33%	668,38	60,76	729,14	
37	460	4,403	30%	607,61	33%	668,38	60,76	729,14	Gain de salaire entre la 32 ^{ème} et la 41 ^{ème} année
38	460	4,403	30%	607,61	34%	688,63	81,02	972,18	
39	460	4,403	30%	607,61	35%	708,88	101,27	1215,23	
40	460	4,403	30%	607,61	36%	729,14	121,52	1458,27	
41	460	4,403	30%	607,61	37%	749,39	141,78	1701,32	8 263,55 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **3 159,59 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 460 - Educateur de jeunes enfants**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**