

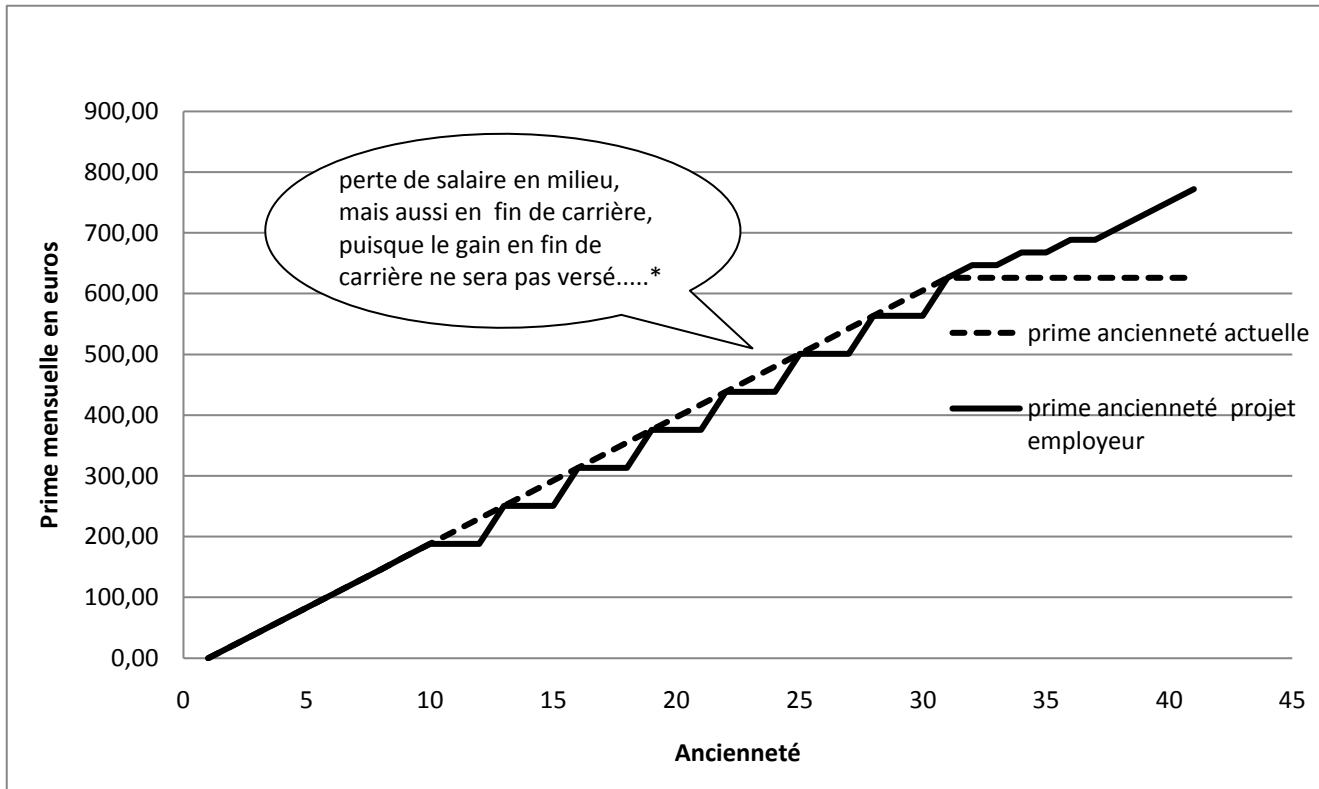
**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 474 (427+47 pts de diplôme) - Educateur Technique N2/N3**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	474	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	474	4,403	1%	20,87	1%	20,87	0,00	0,00	
3ème..	474	4,403	2%	41,74	2%	41,74	0,00	0,00	
4	474	4,403	3%	62,61	3%	62,61	0,00	0,00	
5	474	4,403	4%	83,48	4%	83,48	0,00	0,00	
6	474	4,403	5%	104,35	5%	104,35	0,00	0,00	
7	474	4,403	6%	125,22	6%	125,22	0,00	0,00	
8	474	4,403	7%	146,09	7%	146,09	0,00	0,00	
9	474	4,403	8%	166,96	8%	166,96	0,00	0,00	
10	474	4,403	9%	187,83	9%	187,83	0,00	0,00	
11	474	4,403	10%	208,70	9%	187,83	-20,87	-250,44	
12	474	4,403	11%	229,57	9%	187,83	-41,74	-500,89	
13	474	4,403	12%	250,44	12%	250,44	0,00	0,00	
14	474	4,403	13%	271,31	12%	250,44	-20,87	-250,44	
15	474	4,403	14%	292,18	12%	250,44	-41,74	-500,89	
16	474	4,403	15%	313,05	15%	313,05	0,00	0,00	
17	474	4,403	16%	333,92	15%	313,05	-20,87	-250,44	
18	474	4,403	17%	354,79	15%	313,05	-41,74	-500,89	
19	474	4,403	18%	375,66	18%	375,66	0,00	0,00	
20	474	4,403	19%	396,53	18%	375,66	-20,87	-250,44	
21	474	4,403	20%	417,40	18%	375,66	-41,74	-500,89	
22	474	4,403	21%	438,27	21%	438,27	0,00	0,00	
23	474	4,403	22%	459,14	21%	438,27	-20,87	-250,44	
24	474	4,403	23%	480,02	21%	438,27	-41,74	-500,89	
25	474	4,403	24%	500,89	24%	500,89	0,00	0,00	
26	474	4,403	25%	521,76	24%	500,89	-20,87	-250,44	
27	474	4,403	26%	542,63	24%	500,89	-41,74	-500,89	
28	474	4,403	27%	563,50	27%	563,50	0,00	0,00	perte de salaire entre la 11 ^{ème} et la 30 ^{ème} année
29	474	4,403	28%	584,37	27%	563,50	-20,87	-250,44	
30	474	4,403	29%	605,24	27%	563,50	-41,74	-500,89	
31	474	4,403	30%	626,11	30%	626,11	0,00	0,00	-5 259,30 €
32	474	4,403	30%	626,11	31%	646,98	20,87	250,44	
33	474	4,403	30%	626,11	31%	646,98	20,87	250,44	
34	474	4,403	30%	626,11	32%	667,85	41,74	500,89	
35	474	4,403	30%	626,11	32%	667,85	41,74	500,89	
36	474	4,403	30%	626,11	33%	688,72	62,61	751,33	
37	474	4,403	30%	626,11	33%	688,72	62,61	751,33	Gain de salaire entre la 32 ^{ème} et la 41 ^{ème} année
38	474	4,403	30%	626,11	34%	709,59	83,48	1001,77	
39	474	4,403	30%	626,11	35%	730,46	104,35	1252,21	
40	474	4,403	30%	626,11	36%	751,33	125,22	1502,66	
41	474	4,403	30%	626,11	37%	772,20	146,09	1753,10	8 515,05 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **3 255,75 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 474 (427+47 pts de diplôme) - Educateur Technique N2/N3**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**