

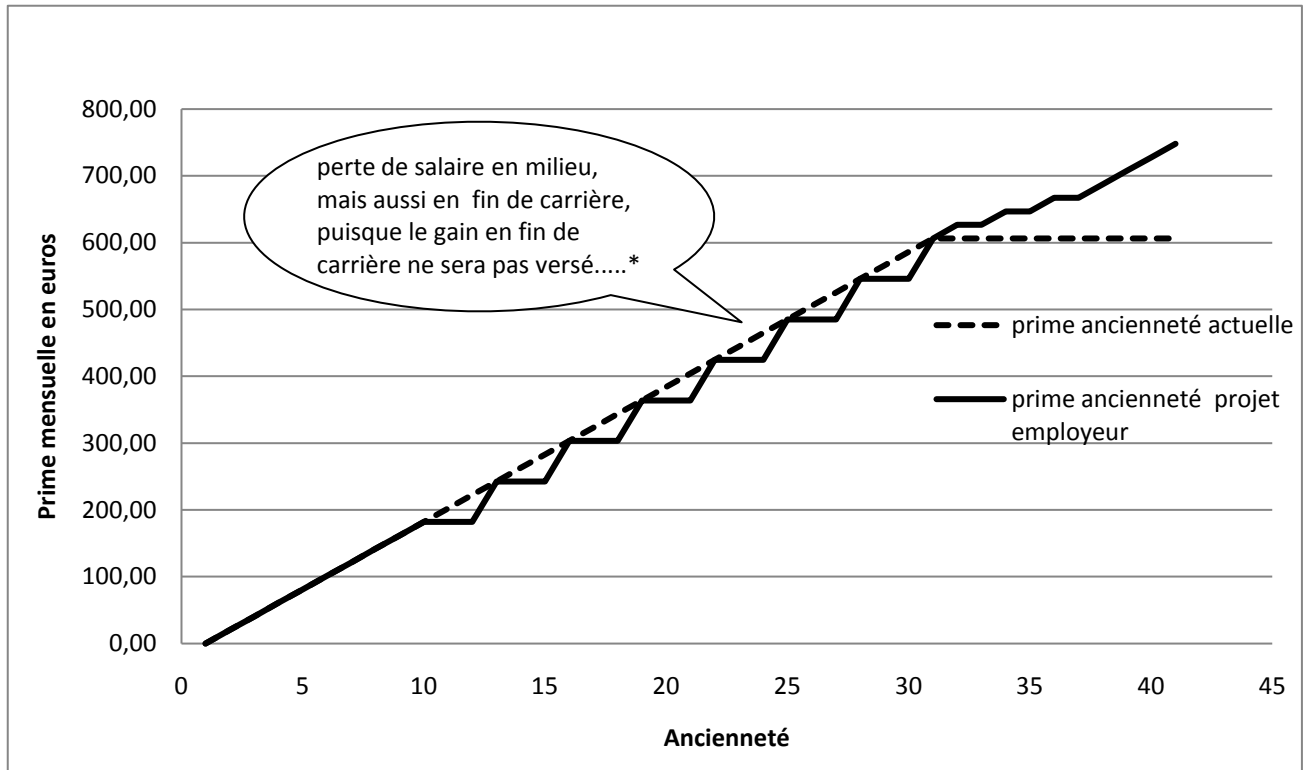
**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 459 (427+32 pts de diplôme) - Moniteur d'atelier N2/N3**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	459	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	459	4,403	1%	20,21	1%	20,21	0,00	0,00	
3ème..	459	4,403	2%	40,42	2%	40,42	0,00	0,00	
4	459	4,403	3%	60,63	3%	60,63	0,00	0,00	
5	459	4,403	4%	80,84	4%	80,84	0,00	0,00	
6	459	4,403	5%	101,05	5%	101,05	0,00	0,00	
7	459	4,403	6%	121,26	6%	121,26	0,00	0,00	
8	459	4,403	7%	141,47	7%	141,47	0,00	0,00	
9	459	4,403	8%	161,68	8%	161,68	0,00	0,00	
10	459	4,403	9%	181,89	9%	181,89	0,00	0,00	
11	459	4,403	10%	202,10	9%	181,89	-20,21	-242,52	
12	459	4,403	11%	222,31	9%	181,89	-40,42	-485,03	
13	459	4,403	12%	242,52	12%	242,52	0,00	0,00	
14	459	4,403	13%	262,73	12%	242,52	-20,21	-242,52	
15	459	4,403	14%	282,94	12%	242,52	-40,42	-485,03	
16	459	4,403	15%	303,15	15%	303,15	0,00	0,00	
17	459	4,403	16%	323,36	15%	303,15	-20,21	-242,52	
18	459	4,403	17%	343,57	15%	303,15	-40,42	-485,03	
19	459	4,403	18%	363,78	18%	363,78	0,00	0,00	
20	459	4,403	19%	383,99	18%	363,78	-20,21	-242,52	
21	459	4,403	20%	404,20	18%	363,78	-40,42	-485,03	
22	459	4,403	21%	424,41	21%	424,41	0,00	0,00	
23	459	4,403	22%	444,61	21%	424,41	-20,21	-242,52	
24	459	4,403	23%	464,82	21%	424,41	-40,42	-485,03	
25	459	4,403	24%	485,03	24%	485,03	0,00	0,00	
26	459	4,403	25%	505,24	24%	485,03	-20,21	-242,52	
27	459	4,403	26%	525,45	24%	485,03	-40,42	-485,03	
28	459	4,403	27%	545,66	27%	545,66	0,00	0,00	perte de salaire entre la 11 ^{ème} et la 30 ^{ème} année
29	459	4,403	28%	565,87	27%	545,66	-20,21	-242,52	
30	459	4,403	29%	586,08	27%	545,66	-40,42	-485,03	
31	459	4,403	30%	606,29	30%	606,29	0,00	0,00	-5 092,86 €
32	459	4,403	30%	606,29	31%	626,50	20,21	242,52	
33	459	4,403	30%	606,29	31%	626,50	20,21	242,52	
34	459	4,403	30%	606,29	32%	646,71	40,42	485,03	
35	459	4,403	30%	606,29	32%	646,71	40,42	485,03	
36	459	4,403	30%	606,29	33%	666,92	60,63	727,55	
37	459	4,403	30%	606,29	33%	666,92	60,63	727,55	Gain de salaire entre la 32 ^{ème} et la 41 ^{ème} année
38	459	4,403	30%	606,29	34%	687,13	80,84	970,07	
39	459	4,403	30%	606,29	35%	707,34	101,05	1212,59	
40	459	4,403	30%	606,29	36%	727,55	121,26	1455,10	
41	459	4,403	30%	606,29	37%	747,76	141,47	1697,62	8 245,59 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **3 152,72 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 459 (427+32 pts de diplôme) - Moniteur d'atelier N2/N3**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**