

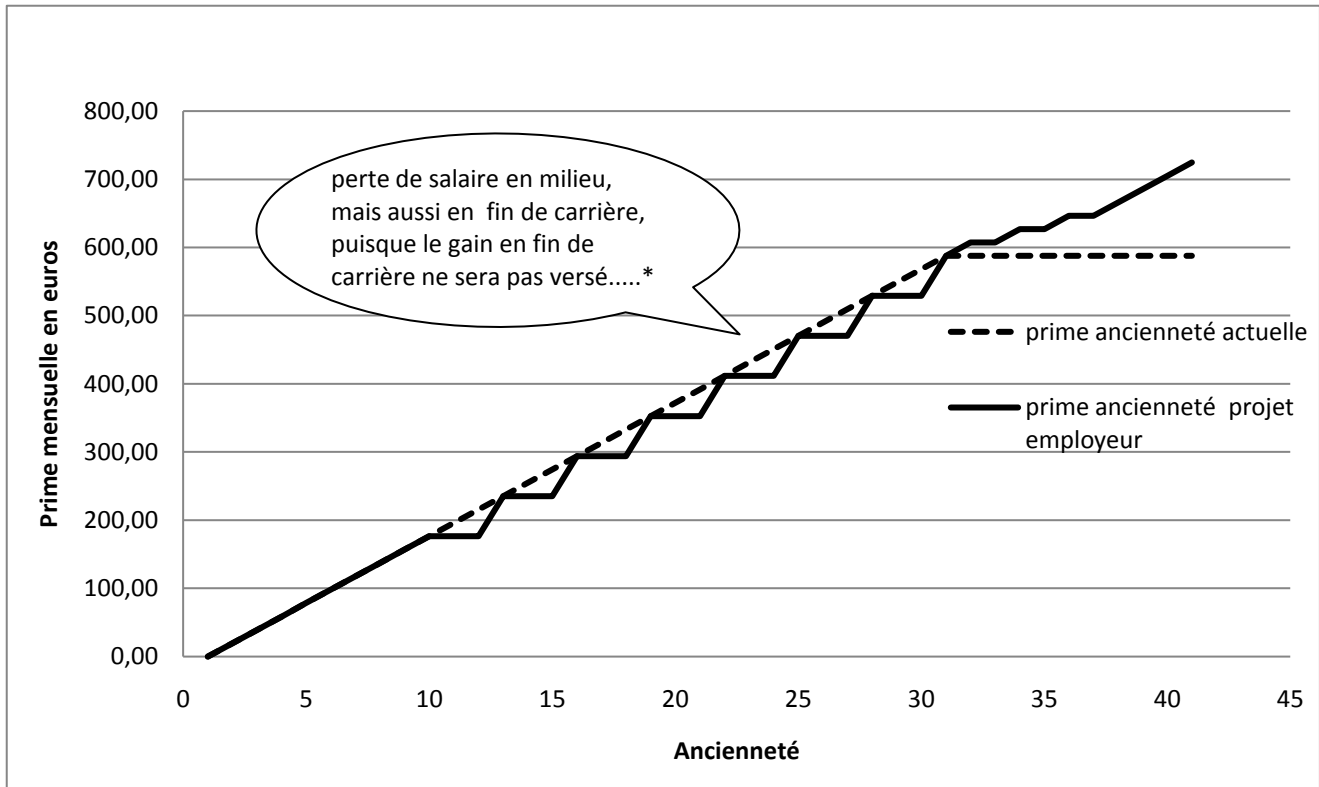
**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 445 (427+18 pts de diplôme) - Educateur Technique N1**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	445	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	445	4,403	1%	19,59	1%	19,59	0,00	0,00	
3ème..	445	4,403	2%	39,19	2%	39,19	0,00	0,00	
4	445	4,403	3%	58,78	3%	58,78	0,00	0,00	
5	445	4,403	4%	78,37	4%	78,37	0,00	0,00	
6	445	4,403	5%	97,97	5%	97,97	0,00	0,00	
7	445	4,403	6%	117,56	6%	117,56	0,00	0,00	
8	445	4,403	7%	137,15	7%	137,15	0,00	0,00	
9	445	4,403	8%	156,75	8%	156,75	0,00	0,00	
10	445	4,403	9%	176,34	9%	176,34	0,00	0,00	
11	445	4,403	10%	195,93	9%	176,34	-19,59	-235,12	
12	445	4,403	11%	215,53	9%	176,34	-39,19	-470,24	
13	445	4,403	12%	235,12	12%	235,12	0,00	0,00	
14	445	4,403	13%	254,71	12%	235,12	-19,59	-235,12	
15	445	4,403	14%	274,31	12%	235,12	-39,19	-470,24	
16	445	4,403	15%	293,90	15%	293,90	0,00	0,00	
17	445	4,403	16%	313,49	15%	293,90	-19,59	-235,12	
18	445	4,403	17%	333,09	15%	293,90	-39,19	-470,24	
19	445	4,403	18%	352,68	18%	352,68	0,00	0,00	
20	445	4,403	19%	372,27	18%	352,68	-19,59	-235,12	
21	445	4,403	20%	391,87	18%	352,68	-39,19	-470,24	
22	445	4,403	21%	411,46	21%	411,46	0,00	0,00	
23	445	4,403	22%	431,05	21%	411,46	-19,59	-235,12	
24	445	4,403	23%	450,65	21%	411,46	-39,19	-470,24	
25	445	4,403	24%	470,24	24%	470,24	0,00	0,00	
26	445	4,403	25%	489,83	24%	470,24	-19,59	-235,12	
27	445	4,403	26%	509,43	24%	470,24	-39,19	-470,24	
28	445	4,403	27%	529,02	27%	529,02	0,00	0,00	perte de salaire entre la 11 ^{ème} et la 30 ^{ème} année
29	445	4,403	28%	548,61	27%	529,02	-19,59	-235,12	
30	445	4,403	29%	568,21	27%	529,02	-39,19	-470,24	
31	445	4,403	30%	587,80	30%	587,80	0,00	0,00	-4 937,52 €
32	445	4,403	30%	587,80	31%	607,39	19,59	235,12	
33	445	4,403	30%	587,80	31%	607,39	19,59	235,12	
34	445	4,403	30%	587,80	32%	626,99	39,19	470,24	
35	445	4,403	30%	587,80	32%	626,99	39,19	470,24	
36	445	4,403	30%	587,80	33%	646,58	58,78	705,36	
37	445	4,403	30%	587,80	33%	646,58	58,78	705,36	Gain de salaire entre la 32 ^{ème} et la 41 ^{ème} année
38	445	4,403	30%	587,80	34%	666,17	78,37	940,48	
39	445	4,403	30%	587,80	35%	685,77	97,97	1175,60	
40	445	4,403	30%	587,80	36%	705,36	117,56	1410,72	
41	445	4,403	30%	587,80	37%	724,95	137,15	1645,84	7 994,09 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **3 056,56 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 445 (427+18 pts de diplôme) - Educateur Technique N1**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**