

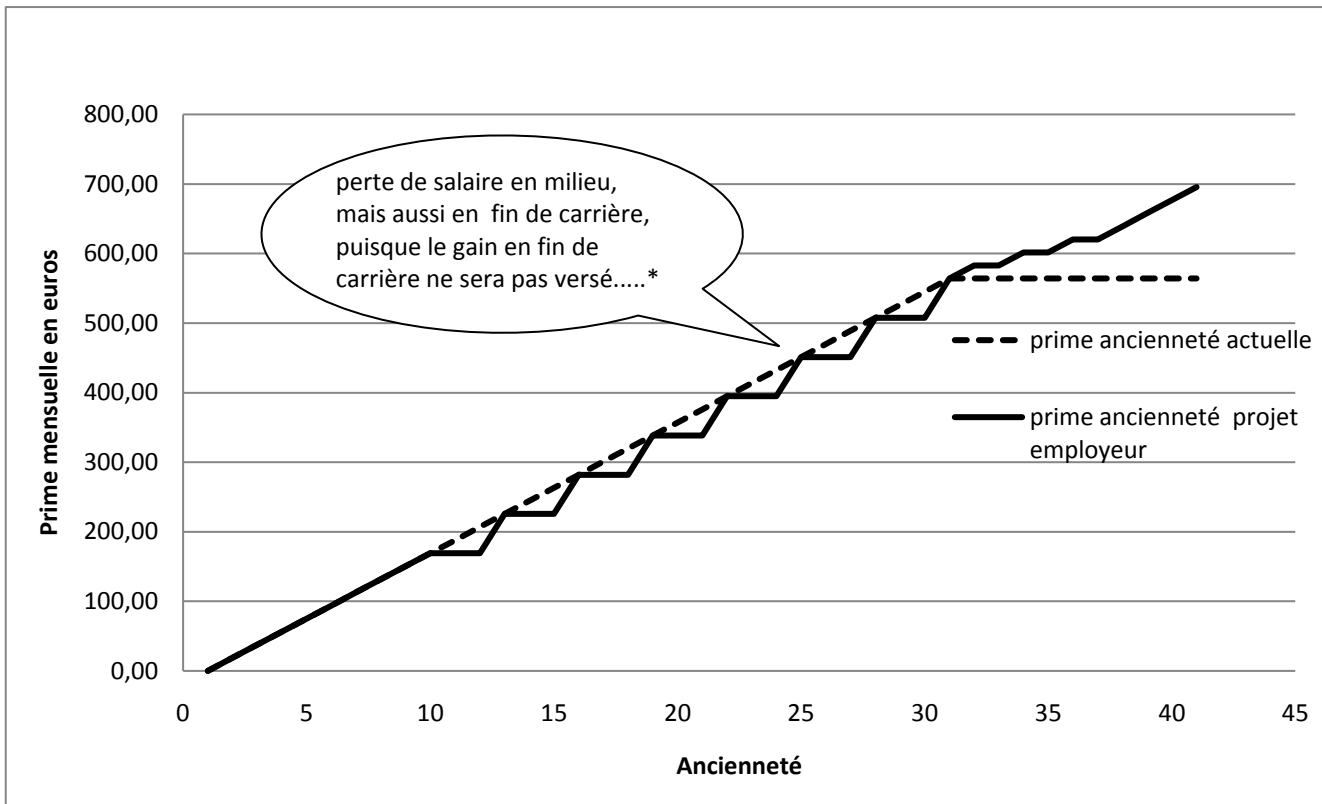
**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 427 - Moniteur d'atelier N1**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	427	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	427	4,403	1%	18,80	1%	18,80	0,00	0,00	
3ème..	427	4,403	2%	37,60	2%	37,60	0,00	0,00	
4	427	4,403	3%	56,40	3%	56,40	0,00	0,00	
5	427	4,403	4%	75,20	4%	75,20	0,00	0,00	
6	427	4,403	5%	94,00	5%	94,00	0,00	0,00	
7	427	4,403	6%	112,80	6%	112,80	0,00	0,00	
8	427	4,403	7%	131,61	7%	131,61	0,00	0,00	
9	427	4,403	8%	150,41	8%	150,41	0,00	0,00	
10	427	4,403	9%	169,21	9%	169,21	0,00	0,00	
11	427	4,403	10%	188,01	9%	169,21	-18,80	-225,61	
12	427	4,403	11%	206,81	9%	169,21	-37,60	-451,22	
13	427	4,403	12%	225,61	12%	225,61	0,00	0,00	
14	427	4,403	13%	244,41	12%	225,61	-18,80	-225,61	
15	427	4,403	14%	263,21	12%	225,61	-37,60	-451,22	
16	427	4,403	15%	282,01	15%	282,01	0,00	0,00	
17	427	4,403	16%	300,81	15%	282,01	-18,80	-225,61	
18	427	4,403	17%	319,61	15%	282,01	-37,60	-451,22	
19	427	4,403	18%	338,41	18%	338,41	0,00	0,00	
20	427	4,403	19%	357,22	18%	338,41	-18,80	-225,61	
21	427	4,403	20%	376,02	18%	338,41	-37,60	-451,22	
22	427	4,403	21%	394,82	21%	394,82	0,00	0,00	
23	427	4,403	22%	413,62	21%	394,82	-18,80	-225,61	
24	427	4,403	23%	432,42	21%	394,82	-37,60	-451,22	
25	427	4,403	24%	451,22	24%	451,22	0,00	0,00	
26	427	4,403	25%	470,02	24%	451,22	-18,80	-225,61	
27	427	4,403	26%	488,82	24%	451,22	-37,60	-451,22	
28	427	4,403	27%	507,62	27%	507,62	0,00	0,00	perte de salaire entre la 11 ^{ème} et la 30 ^{ème} année
29	427	4,403	28%	526,42	27%	507,62	-18,80	-225,61	
30	427	4,403	29%	545,22	27%	507,62	-37,60	-451,22	
31	427	4,403	30%	564,02	30%	564,02	0,00	0,00	-4 737,80 €
32	427	4,403	30%	564,02	31%	582,83	18,80	225,61	
33	427	4,403	30%	564,02	31%	582,83	18,80	225,61	
34	427	4,403	30%	564,02	32%	601,63	37,60	451,22	
35	427	4,403	30%	564,02	32%	601,63	37,60	451,22	
36	427	4,403	30%	564,02	33%	620,43	56,40	676,83	
37	427	4,403	30%	564,02	33%	620,43	56,40	676,83	Gain de salaire entre la 32 ^{ème} et la 41 ^{ème} année
38	427	4,403	30%	564,02	34%	639,23	75,20	902,44	
39	427	4,403	30%	564,02	35%	658,03	94,00	1128,05	
40	427	4,403	30%	564,02	36%	676,83	112,80	1353,66	
41	427	4,403	30%	564,02	37%	695,63	131,61	1579,27	7 670,73 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **2 932,93 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 427 - Moniteur d'atelier N1**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**