

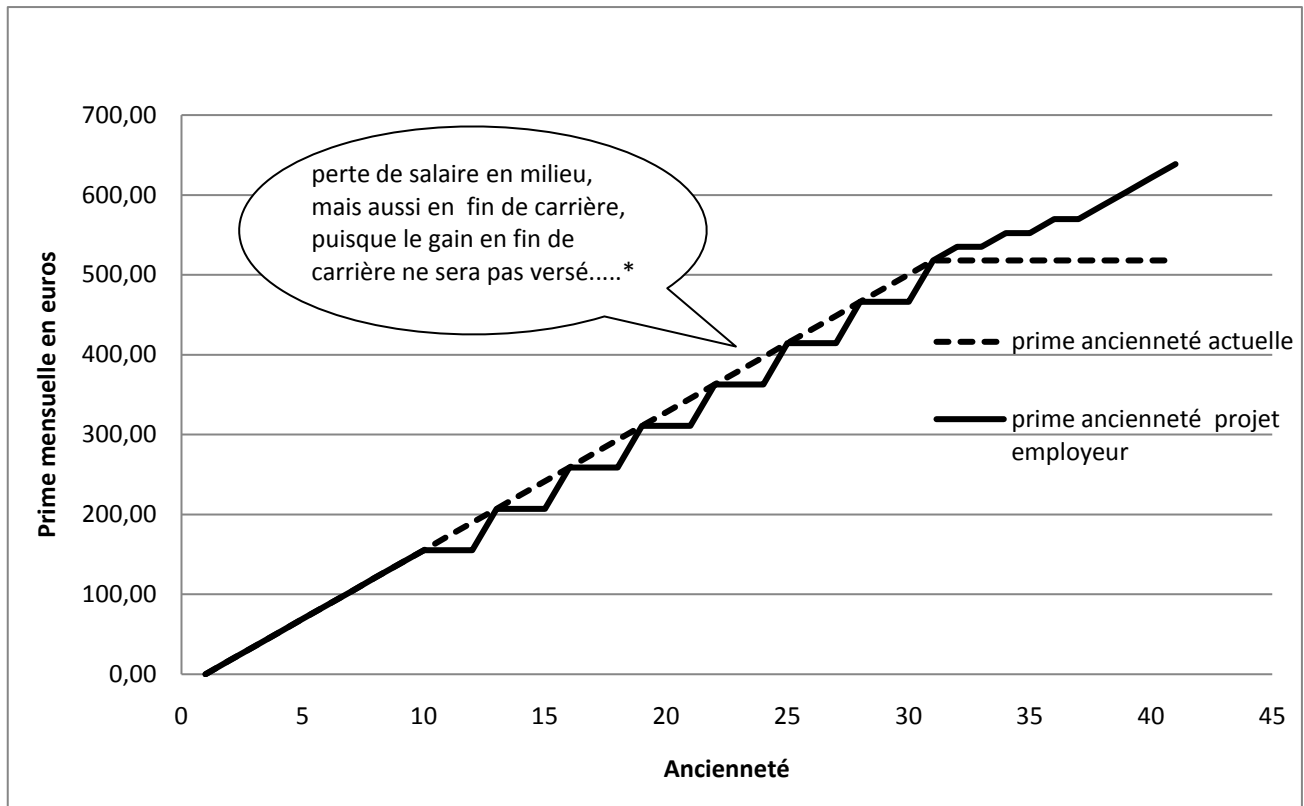
**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 392 - voir liste des métiers concernés page suivante**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	392	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	392	4,403	1%	17,26	1%	17,26	0,00	0,00	
3ème..	392	4,403	2%	34,52	2%	34,52	0,00	0,00	
4	392	4,403	3%	51,78	3%	51,78	0,00	0,00	
5	392	4,403	4%	69,04	4%	69,04	0,00	0,00	
6	392	4,403	5%	86,30	5%	86,30	0,00	0,00	
7	392	4,403	6%	103,56	6%	103,56	0,00	0,00	
8	392	4,403	7%	120,82	7%	120,82	0,00	0,00	
9	392	4,403	8%	138,08	8%	138,08	0,00	0,00	
10	392	4,403	9%	155,34	9%	155,34	0,00	0,00	
11	392	4,403	10%	172,60	9%	155,34	-17,26	-207,12	
12	392	4,403	11%	189,86	9%	155,34	-34,52	-414,23	
13	392	4,403	12%	207,12	12%	207,12	0,00	0,00	
14	392	4,403	13%	224,38	12%	207,12	-17,26	-207,12	
15	392	4,403	14%	241,64	12%	207,12	-34,52	-414,23	
16	392	4,403	15%	258,90	15%	258,90	0,00	0,00	
17	392	4,403	16%	276,16	15%	258,90	-17,26	-207,12	
18	392	4,403	17%	293,42	15%	258,90	-34,52	-414,23	
19	392	4,403	18%	310,68	18%	310,68	0,00	0,00	
20	392	4,403	19%	327,94	18%	310,68	-17,26	-207,12	
21	392	4,403	20%	345,20	18%	310,68	-34,52	-414,23	
22	392	4,403	21%	362,45	21%	362,45	0,00	0,00	
23	392	4,403	22%	379,71	21%	362,45	-17,26	-207,12	
24	392	4,403	23%	396,97	21%	362,45	-34,52	-414,23	
25	392	4,403	24%	414,23	24%	414,23	0,00	0,00	
26	392	4,403	25%	431,49	24%	414,23	-17,26	-207,12	
27	392	4,403	26%	448,75	24%	414,23	-34,52	-414,23	
28	392	4,403	27%	466,01	27%	466,01	0,00	0,00	perte de salaire entre la 11 ^{ème} et la 30 ^{ème} année
29	392	4,403	28%	483,27	27%	466,01	-17,26	-207,12	
30	392	4,403	29%	500,53	27%	466,01	-34,52	-414,23	
31	392	4,403	30%	517,79	30%	517,79	0,00	0,00	-4 349,46 €
32	392	4,403	30%	517,79	31%	535,05	17,26	207,12	
33	392	4,403	30%	517,79	31%	535,05	17,26	207,12	
34	392	4,403	30%	517,79	32%	552,31	34,52	414,23	
35	392	4,403	30%	517,79	32%	552,31	34,52	414,23	
36	392	4,403	30%	517,79	33%	569,57	51,78	621,35	
37	392	4,403	30%	517,79	33%	569,57	51,78	621,35	Gain de salaire entre la 32 ^{ème} et la 41 ^{ème} année
38	392	4,403	30%	517,79	34%	586,83	69,04	828,47	
39	392	4,403	30%	517,79	35%	604,09	86,30	1035,59	
40	392	4,403	30%	517,79	36%	621,35	103,56	1242,70	
41	392	4,403	30%	517,79	37%	638,61	120,82	1449,82	7 041,98 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **2 692,52 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 392 - voir liste des métiers concernés page suivante**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**

coefficient 392

Métiers concernés :

- Technicien administratif
- Technicien des services logistiques