

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 396 (376+20) - secrétaire médicale titulaire BAC SMS ou F8**

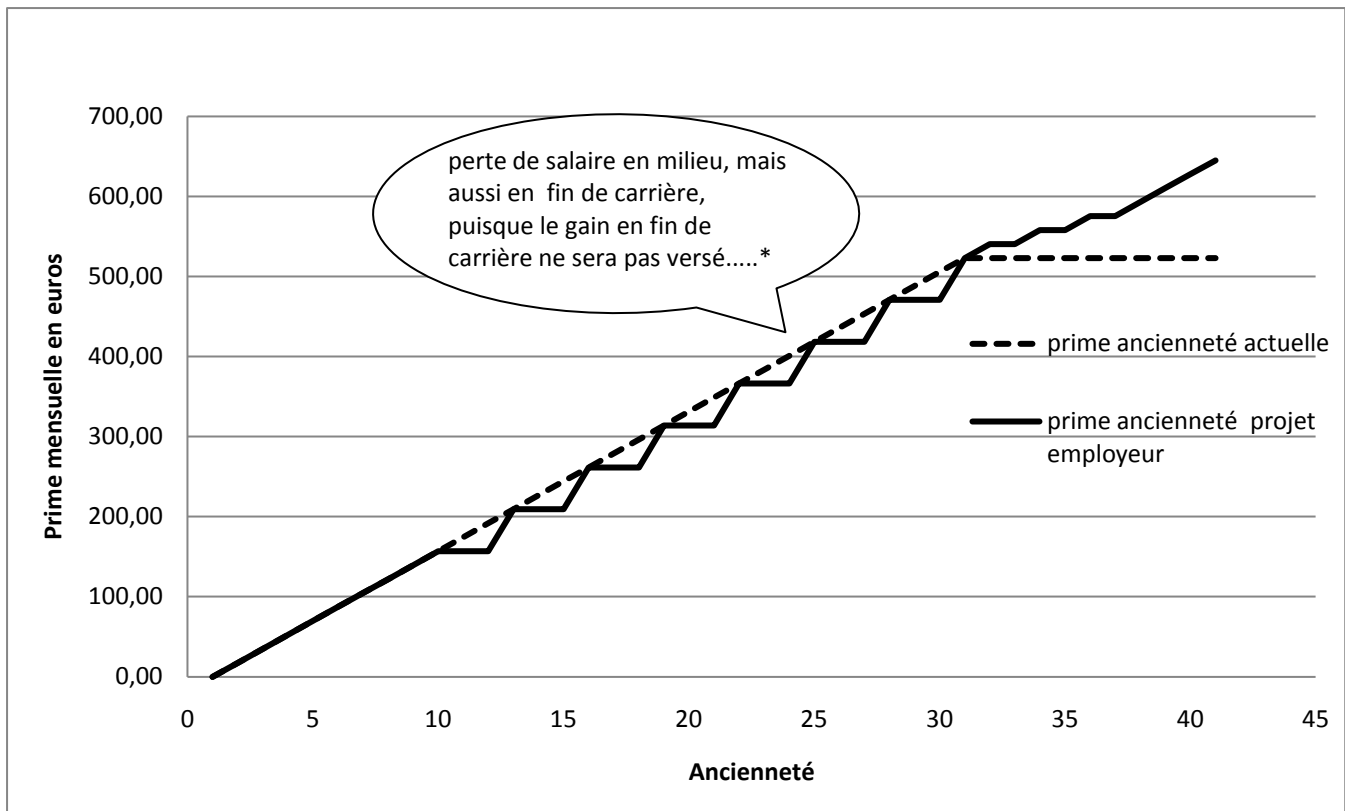
Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	396	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	396	4,403	1%	17,44	1%	17,44	0,00	0,00	
3ème..	396	4,403	2%	34,87	2%	34,87	0,00	0,00	
4	396	4,403	3%	52,31	3%	52,31	0,00	0,00	
5	396	4,403	4%	69,74	4%	69,74	0,00	0,00	
6	396	4,403	5%	87,18	5%	87,18	0,00	0,00	
7	396	4,403	6%	104,62	6%	104,62	0,00	0,00	
8	396	4,403	7%	122,05	7%	122,05	0,00	0,00	
9	396	4,403	8%	139,49	8%	139,49	0,00	0,00	
10	396	4,403	9%	156,92	9%	156,92	0,00	0,00	
11	396	4,403	10%	174,36	9%	156,92	-17,44	-209,23	
12	396	4,403	11%	191,79	9%	156,92	-34,87	-418,46	
13	396	4,403	12%	209,23	12%	209,23	0,00	0,00	
14	396	4,403	13%	226,67	12%	209,23	-17,44	-209,23	
15	396	4,403	14%	244,10	12%	209,23	-34,87	-418,46	
16	396	4,403	15%	261,54	15%	261,54	0,00	0,00	
17	396	4,403	16%	278,97	15%	261,54	-17,44	-209,23	
18	396	4,403	17%	296,41	15%	261,54	-34,87	-418,46	
19	396	4,403	18%	313,85	18%	313,85	0,00	0,00	
20	396	4,403	19%	331,28	18%	313,85	-17,44	-209,23	
21	396	4,403	20%	348,72	18%	313,85	-34,87	-418,46	
22	396	4,403	21%	366,15	21%	366,15	0,00	0,00	
23	396	4,403	22%	383,59	21%	366,15	-17,44	-209,23	
24	396	4,403	23%	401,03	21%	366,15	-34,87	-418,46	
25	396	4,403	24%	418,46	24%	418,46	0,00	0,00	
26	396	4,403	25%	435,90	24%	418,46	-17,44	-209,23	
27	396	4,403	26%	453,33	24%	418,46	-34,87	-418,46	
28	396	4,403	27%	470,77	27%	470,77	0,00	0,00	perte de salaire entre la
29	396	4,403	28%	488,20	27%	470,77	-17,44	-209,23	11 ^{ème} et la
30	396	4,403	29%	505,64	27%	470,77	-34,87	-418,46	30 ^{ème} année
31	396	4,403	30%	523,08	30%	523,08	0,00	0,00	-4 393,84 €
32	396	4,403	30%	523,08	31%	540,51	17,44	209,23	
33	396	4,403	30%	523,08	31%	540,51	17,44	209,23	
34	396	4,403	30%	523,08	32%	557,95	34,87	418,46	
35	396	4,403	30%	523,08	32%	557,95	34,87	418,46	
36	396	4,403	30%	523,08	33%	575,38	52,31	627,69	
37	396	4,403	30%	523,08	33%	575,38	52,31	627,69	Gain de
38	396	4,403	30%	523,08	34%	592,82	69,74	836,92	salaire entre la
39	396	4,403	30%	523,08	35%	610,26	87,18	1046,15	32 ^{ème} et la
40	396	4,403	30%	523,08	36%	627,69	104,62	1255,38	41 ^{ème} année
41	396	4,403	30%	523,08	37%	645,13	122,05	1464,61	7 113,84 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **2 720,00 €**

Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...

voir page suivante

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 396 (376+20) - secrétaire médicale titulaire BAC SMS ou F8**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**