

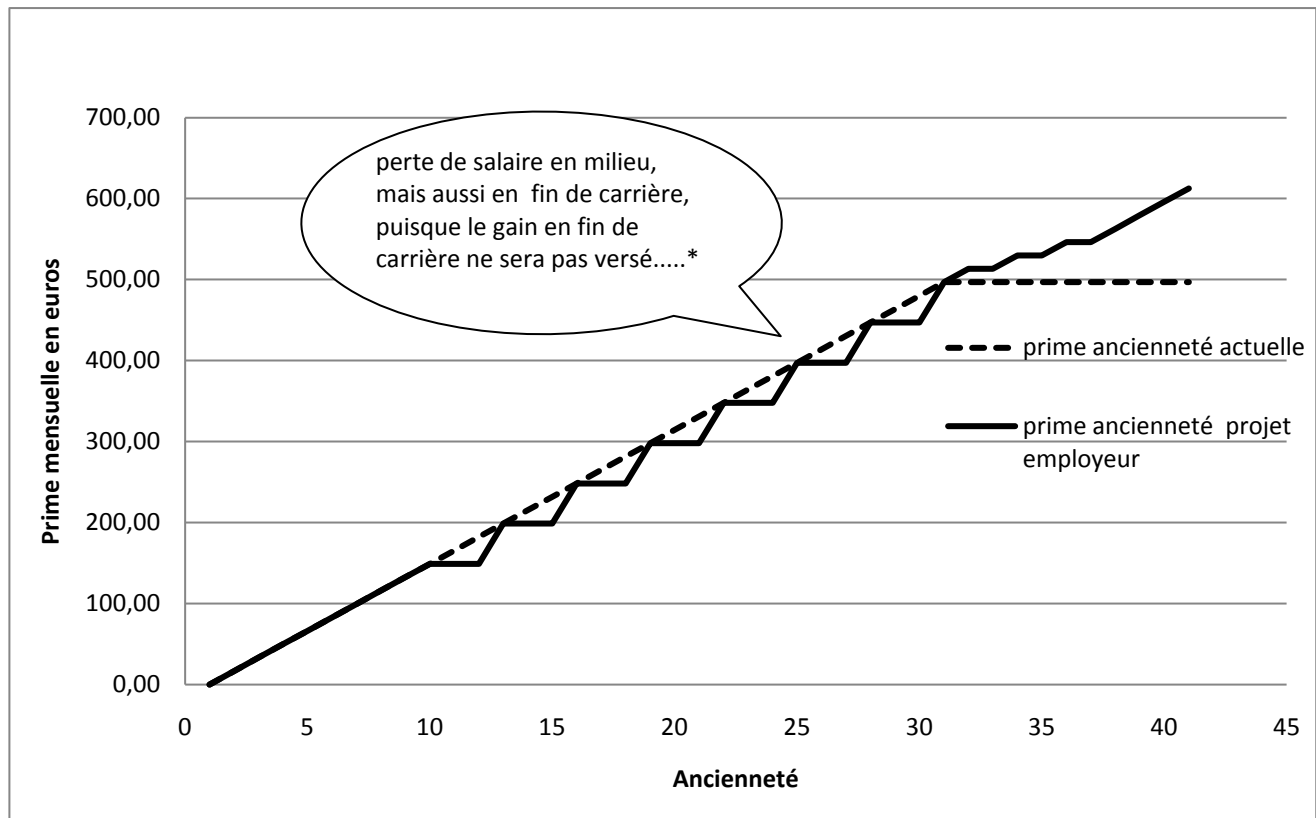
**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 376 - secrétaire médicale**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	376	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	376	4,403	1%	16,56	1%	16,56	0,00	0,00	
3ème..	376	4,403	2%	33,11	2%	33,11	0,00	0,00	
4	376	4,403	3%	49,67	3%	49,67	0,00	0,00	
5	376	4,403	4%	66,22	4%	66,22	0,00	0,00	
6	376	4,403	5%	82,78	5%	82,78	0,00	0,00	
7	376	4,403	6%	99,33	6%	99,33	0,00	0,00	
8	376	4,403	7%	115,89	7%	115,89	0,00	0,00	
9	376	4,403	8%	132,44	8%	132,44	0,00	0,00	
10	376	4,403	9%	149,00	9%	149,00	0,00	0,00	
11	376	4,403	10%	165,55	9%	149,00	-16,56	-198,66	
12	376	4,403	11%	182,11	9%	149,00	-33,11	-397,33	
13	376	4,403	12%	198,66	12%	198,66	0,00	0,00	
14	376	4,403	13%	215,22	12%	198,66	-16,56	-198,66	
15	376	4,403	14%	231,77	12%	198,66	-33,11	-397,33	
16	376	4,403	15%	248,33	15%	248,33	0,00	0,00	
17	376	4,403	16%	264,88	15%	248,33	-16,56	-198,66	
18	376	4,403	17%	281,44	15%	248,33	-33,11	-397,33	
19	376	4,403	18%	298,00	18%	298,00	0,00	0,00	
20	376	4,403	19%	314,55	18%	298,00	-16,56	-198,66	
21	376	4,403	20%	331,11	18%	298,00	-33,11	-397,33	
22	376	4,403	21%	347,66	21%	347,66	0,00	0,00	
23	376	4,403	22%	364,22	21%	347,66	-16,56	-198,66	
24	376	4,403	23%	380,77	21%	347,66	-33,11	-397,33	
25	376	4,403	24%	397,33	24%	397,33	0,00	0,00	
26	376	4,403	25%	413,88	24%	397,33	-16,56	-198,66	
27	376	4,403	26%	430,44	24%	397,33	-33,11	-397,33	
28	376	4,403	27%	446,99	27%	446,99	0,00	0,00	perte de
29	376	4,403	28%	463,55	27%	446,99	-16,56	-198,66	salaire entre la
30	376	4,403	29%	480,10	27%	446,99	-33,11	-397,33	11 ^{ème} et la
31	376	4,403	30%	496,66	30%	496,66	0,00	0,00	30 ^{ème} année
32	376	4,403	30%	496,66	31%	513,21	16,56	198,66	-4 171,93 €
33	376	4,403	30%	496,66	31%	513,21	16,56	198,66	
34	376	4,403	30%	496,66	32%	529,77	33,11	397,33	
35	376	4,403	30%	496,66	32%	529,77	33,11	397,33	
36	376	4,403	30%	496,66	33%	546,32	49,67	595,99	
37	376	4,403	30%	496,66	33%	546,32	49,67	595,99	Gain de
38	376	4,403	30%	496,66	34%	562,88	66,22	794,65	salaire entre la
39	376	4,403	30%	496,66	35%	579,43	82,78	993,32	32 ^{ème} et la
40	376	4,403	30%	496,66	36%	595,99	99,33	1191,98	41 ^{ème} année
41	376	4,403	30%	496,66	37%	612,55	115,89	1390,64	6 754,55 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **2 582,62 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 376 - secrétaire médicale**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**