

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 312 Agent des services logistiques niveau 2**

Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur			
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel
1ère	312	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00
2ème	312	4,403	1%	13,74	1%	13,74	0,00	0,00
3ème..	312	4,403	2%	27,47	2%	27,47	0,00	0,00
4	312	4,403	3%	41,21	3%	41,21	0,00	0,00
5	312	4,403	4%	54,95	4%	54,95	0,00	0,00
6	312	4,403	5%	68,69	5%	68,69	0,00	0,00
7	312	4,403	6%	82,42	6%	82,42	0,00	0,00
8	312	4,403	7%	96,16	7%	96,16	0,00	0,00
9	312	4,403	8%	109,90	8%	109,90	0,00	0,00
10	312	4,403	9%	123,64	9%	123,64	0,00	0,00
11	312	4,403	10%	137,37	9%	123,64	-13,74	-164,85
12	312	4,403	11%	151,11	9%	123,64	-27,47	-329,70
13	312	4,403	12%	164,85	12%	164,85	0,00	0,00
14	312	4,403	13%	178,59	12%	164,85	-13,74	-164,85
15	312	4,403	14%	192,32	12%	164,85	-27,47	-329,70
16	312	4,403	15%	206,06	15%	206,06	0,00	0,00
17	312	4,403	16%	219,80	15%	206,06	-13,74	-164,85
18	312	4,403	17%	233,54	15%	206,06	-27,47	-329,70
19	312	4,403	18%	247,27	18%	247,27	0,00	0,00
20	312	4,403	19%	261,01	18%	247,27	-13,74	-164,85
21	312	4,403	20%	274,75	18%	247,27	-27,47	-329,70
22	312	4,403	21%	288,48	21%	288,48	0,00	0,00
23	312	4,403	22%	302,22	21%	288,48	-13,74	-164,85
24	312	4,403	23%	315,96	21%	288,48	-27,47	-329,70
25	312	4,403	24%	329,70	24%	329,70	0,00	0,00
26	312	4,403	25%	343,43	24%	329,70	-13,74	-164,85
27	312	4,403	26%	357,17	24%	329,70	-27,47	-329,70
28	312	4,403	27%	370,91	27%	370,91	0,00	0,00
29	312	4,403	28%	384,65	27%	370,91	-13,74	-164,85
30	312	4,403	29%	398,38	27%	370,91	-27,47	-329,70
31	312	4,403	30%	412,12	30%	412,12	0,00	0,00
32	312	4,403	30%	412,12	31%	425,86	13,74	164,85
33	312	4,403	30%	412,12	31%	425,86	13,74	164,85
34	312	4,403	30%	412,12	32%	439,60	27,47	329,70
35	312	4,403	30%	412,12	32%	439,60	27,47	329,70
36	312	4,403	30%	412,12	33%	453,33	41,21	494,54
37	312	4,403	30%	412,12	33%	453,33	41,21	494,54
38	312	4,403	30%	412,12	34%	467,07	54,95	659,39
39	312	4,403	30%	412,12	35%	480,81	68,69	824,24
40	312	4,403	30%	412,12	36%	494,54	82,42	989,09
41	312	4,403	30%	412,12	37%	508,28	96,16	1153,94

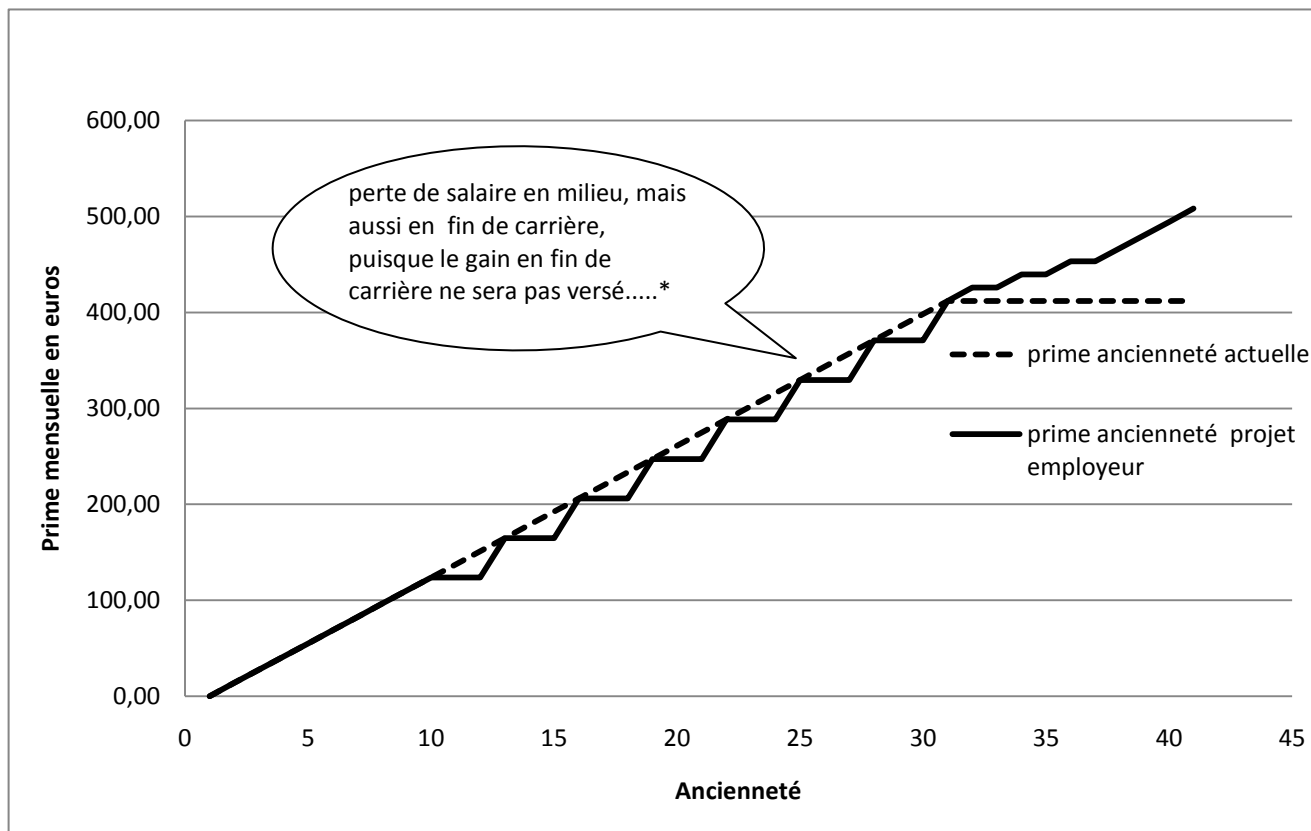
perte de salaire
entre la 11^{ème}
et la 30^{ème}
année
-3 461,81 €

Gain de salaire
entre la 32^{ème}
et la 41^{ème}
année
5 604,84 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **2 143,03 €**

**Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...
voir page suivante**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 312 Agent des services logistiques niveau 2**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**