

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 306 et 291+15 - Agent Service Logostique niveau 1 : ASH, brancardier...**

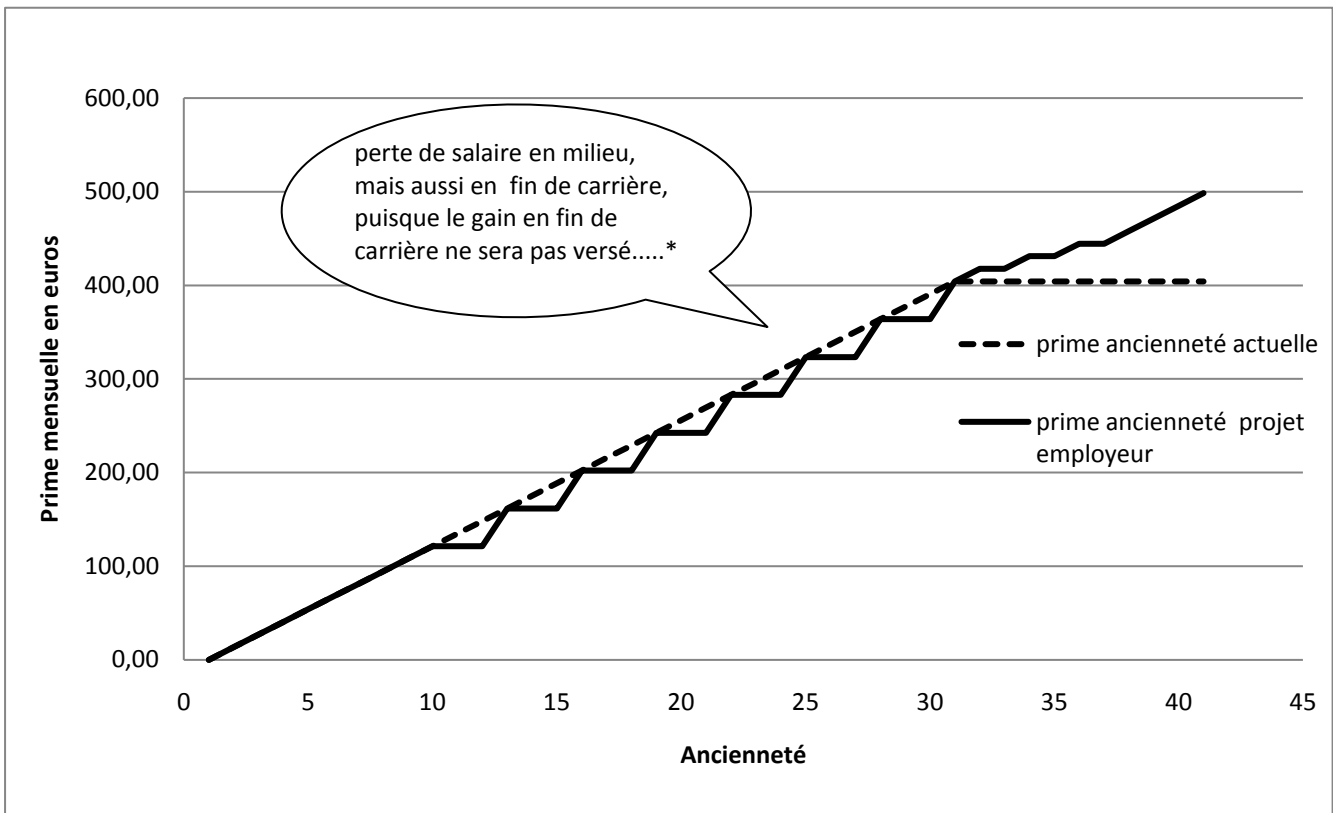
Année	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur				
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel	
1ère	306	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	
2ème	306	4,403	1%	13,47	1%	13,47	0,00	0,00	
3ème..	306	4,403	2%	26,95	2%	26,95	0,00	0,00	
4	306	4,403	3%	40,42	3%	40,42	0,00	0,00	
5	306	4,403	4%	53,89	4%	53,89	0,00	0,00	
6	306	4,403	5%	67,37	5%	67,37	0,00	0,00	
7	306	4,403	6%	80,84	6%	80,84	0,00	0,00	
8	306	4,403	7%	94,31	7%	94,31	0,00	0,00	
9	306	4,403	8%	107,79	8%	107,79	0,00	0,00	
10	306	4,403	9%	121,26	9%	121,26	0,00	0,00	
11	306	4,403	10%	134,73	9%	121,26	-13,47	-161,68	
12	306	4,403	11%	148,20	9%	121,26	-26,95	-323,36	
13	306	4,403	12%	161,68	12%	161,68	0,00	0,00	
14	306	4,403	13%	175,15	12%	161,68	-13,47	-161,68	
15	306	4,403	14%	188,62	12%	161,68	-26,95	-323,36	
16	306	4,403	15%	202,10	15%	202,10	0,00	0,00	
17	306	4,403	16%	215,57	15%	202,10	-13,47	-161,68	
18	306	4,403	17%	229,04	15%	202,10	-26,95	-323,36	
19	306	4,403	18%	242,52	18%	242,52	0,00	0,00	
20	306	4,403	19%	255,99	18%	242,52	-13,47	-161,68	
21	306	4,403	20%	269,46	18%	242,52	-26,95	-323,36	
22	306	4,403	21%	282,94	21%	282,94	0,00	0,00	
23	306	4,403	22%	296,41	21%	282,94	-13,47	-161,68	
24	306	4,403	23%	309,88	21%	282,94	-26,95	-323,36	
25	306	4,403	24%	323,36	24%	323,36	0,00	0,00	
26	306	4,403	25%	336,83	24%	323,36	-13,47	-161,68	
27	306	4,403	26%	350,30	24%	323,36	-26,95	-323,36	
28	306	4,403	27%	363,78	27%	363,78	0,00	0,00	perte de
29	306	4,403	28%	377,25	27%	363,78	-13,47	-161,68	salaire entre la
30	306	4,403	29%	390,72	27%	363,78	-26,95	-323,36	11 ^{ème} et la
31	306	4,403	30%	404,20	30%	404,20	0,00	0,00	30 ^{ème} année
32	306	4,403	30%	404,20	31%	417,67	13,47	161,68	-3 395,24 €
33	306	4,403	30%	404,20	31%	417,67	13,47	161,68	
34	306	4,403	30%	404,20	32%	431,14	26,95	323,36	
35	306	4,403	30%	404,20	32%	431,14	26,95	323,36	
36	306	4,403	30%	404,20	33%	444,61	40,42	485,03	
37	306	4,403	30%	404,20	33%	444,61	40,42	485,03	Gain de
38	306	4,403	30%	404,20	34%	458,09	53,89	646,71	salaire entre la
39	306	4,403	30%	404,20	35%	471,56	67,37	808,39	32 ^{ème} et la
40	306	4,403	30%	404,20	36%	485,03	80,84	970,07	41 ^{ème} année
41	306	4,403	30%	404,20	37%	498,51	94,31	1131,75	5 497,06 €

Gain à partir de la 40^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **2 101,82 €**

Mais, le gain attendu pour les "fins de carrière" à la date de l'application de l'avenant est un leurre...

voir page suivante

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient 306 et 291+15 - Agent Service Logostique niveau 1 : ASH, brancardier...**



.... ***Attention : le gain attendu en fin de carrière est un leurre.** La FEHAP dans les modalités d'application du projet d'avenant précise, que tous les salariés qui perçoivent aujourd'hui le montant maximum de la prime d'ancienneté, à savoir 30%... percevront à la date de l'application de l'avenant, seulement 31%... Même pour un salarié, qui a par exemple 39 ans d'ancienneté et qui devrait avoir une prime de 35%, au regard du nouveau système de rémunération !....**Voir tract Sud: "2ème démarque sur la CCN51"**